**《新生代员工领导力—用00后思维管理00后》**

主讲：顾樱英老师

**【课程背景】**

时代变迁之快，00后已经进入职场，带来了一系列的冲击：  
离职率频繁上升，一不高兴就拎包走人

工作中矛盾冲突升级，常常会因为彼此意图不明确而产生误会

任务完成率下降，挑喜欢的活干

许多管理者直言不理解年轻人，传统的管理方法全部失效。猎聘发布的《中国灵活用工发展报告》中指出： **90后与00后灵活就业者占比超过50％**。《00后整顿职场》的话题引发热议，让更多的管理者陷入沉思，如何管理和保有新生代员工，并且协调好各个代际的工作，发挥年轻人的优势，成为了管理者的新问题。本课程会运用一个管理心法：积极心理学的理论，两个管理工具：人生平衡轮和生命意图帮助迷茫和佛系的新生代员工找到内驱力，三个管理场景：不同员工的不同管理方式，真正协助管理者用心赋能新生代员工，有效提升组织和人员效能，最终完成组织的目标和愿景。

**【课程收益】**

1、思维提升：重新理解“影响力”，从积极和发展的角度看待人的成长

2、能力提升：面临复杂管理情境，灵活运用多角度多元化管理工具与手段

3、价值提升：掌握时代发展趋势，洞察新生代心性，赋能心智，传承经验

**【课程对象】**

高潜人才、一线直接辅导新员工的带教人员和基中层管理人员

**【课程时间】**

0.5天（6小时/天）

**【课程大纲】**

1. **理解代际，了解新生代员工的心理特质**
2. 每个代际的特征：从50后到05后
3. 反转时代：00前和00后有哪些不同
4. 讨论：这些不同引发了哪些管理痛点
5. **针对不同代际，运用不同的管理手段**
6. 赋能型对话：3F倾听+强有力提问
7. 通过导泄的方式助力高能力低意愿的新生代员工走出情绪的困扰，实现个人成长
8. 讨论：导泄完之后，如何更好的激发新生代员工的内驱力
9. **提升自我能量，建立年轻员工的角色感**
10. 寻找工作中的“心流”状态

--人生平衡轮的职场运用

1. 如何有创造力的为员工工作赋予意义

--生命意图的探索，提升自我能量

1. 大神之路：建立员工的角色感，协助其成长为“大神”

总结部分：停止做、保持做、开始做