**华乃晨 企业人力资源管理实战专家**

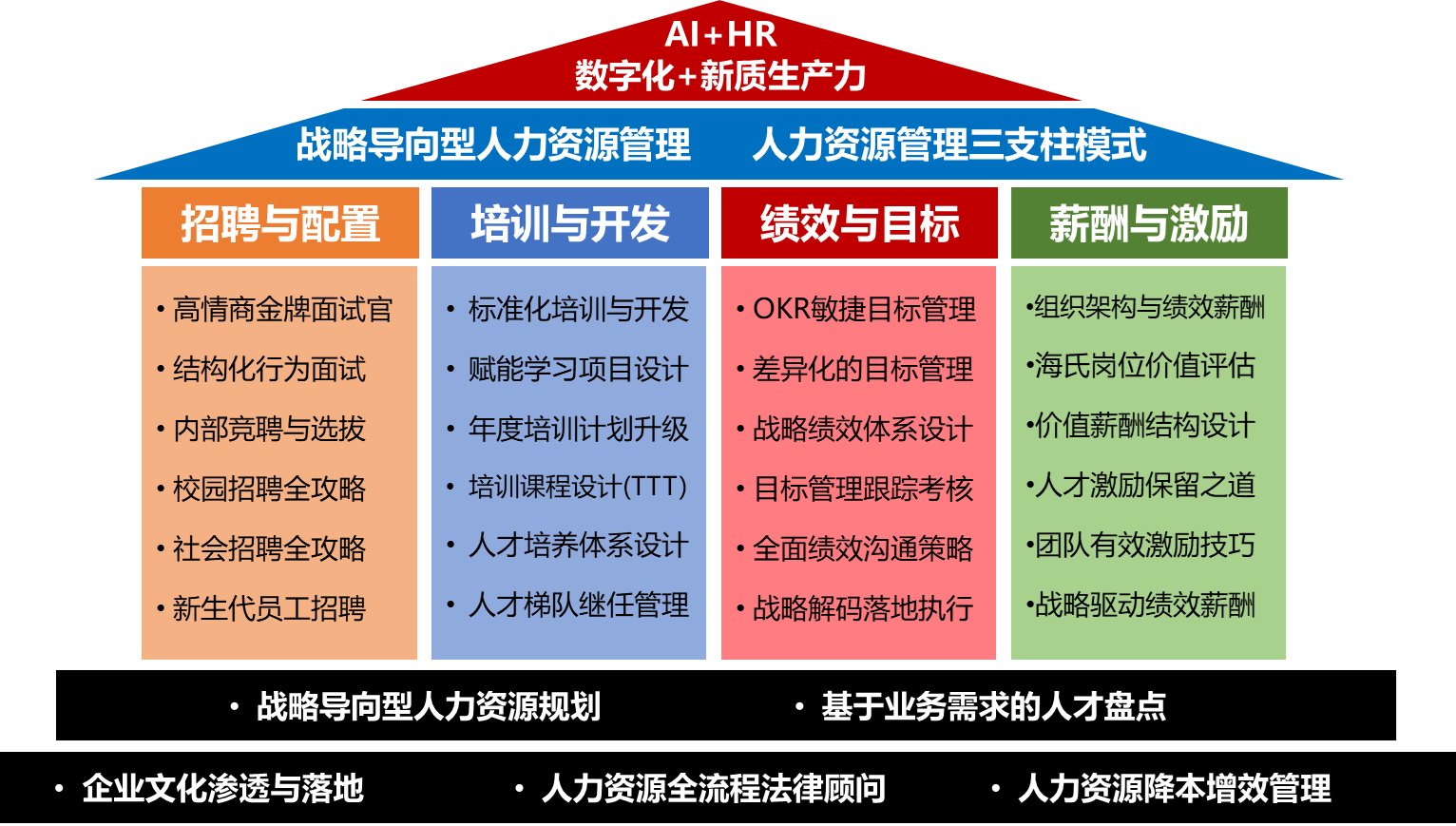
**【讲师资质】**

* 管理学硕士
* 人社部企业高级人力资源管理师
* 人社部中级经济师
* 中科院生涯规划师
* 美国CITE认证注册国际职业培训专家
* 中国CSTD认证学习设计师
* 辽宁省青年大学生就业导师
* 复旦大学智库专家
* 广西大学客座教授
* 东北大学兼职讲师
* 辽宁大学兼职讲师
* 曾任：500强跨国企业东北大区人力资源部|能力发展与绩效管理负责人
* 曾任：复旦大学公共绩效与信息化研究中心|高级人力资源管理专家
* 曾任：国家税务总局“能力素质模型建设与评估项目”|资深咨询顾问

**【专业实战经验】**

华乃晨老师于2009年加入**东软集团股份有限公司**（股票代码：600718）。任职期间于集团人力资源部先后担任员工能力发展中心、组织绩效管理中心、组织文化运营中心负责人。在此期间，华老师策划并组织多次集团层面的人力资源管理变革项目、员工能力发展与赋能项目、组织与个人绩效管理提升项目、领导力发展跃迁项目和组织文化变革项目等。其中多项项目成果得到集团公司表彰，并被纳入《集团优秀管理实践案例集》，至今仍被集团视为管理典范与标杆。因专业的领域知识和负责的工作态度，在此期间代表集团人力资源管理专家组深度参与“万达集团人力资源管理信息化项目”与“中国南方电网人力资源管理信息化项目”的管理咨询工作。

2016年，华老师加入**复旦大学公共绩效与信息化研究中心**。作为资深人力资源管理咨询专家，华老师深度参与“国家税务总局能力素质模型建设与评估项目”、“北京市委市政府绩效改进与管理项目”。作为项目经理，主导“辽宁省委省政府绩效改进与管理项目”、“北京市经济技术开发区绩效管理与信息化建设项目”、“沈阳市委市政府营商环境建设管理咨询项目”等。其中，“沈阳市委市政府营商环境建设管理咨询项目”成果入选2018年全国十大年度优秀改革案例。

**【课程体系模型】**

**人力资源管理课程体系-大厦模型（版权所有）**

**【主讲课程列表】**（课程主题与时长可根据客户实际需求个性化定制）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **模块** | **序号** | **课程主题** | **时长** | **模块** | **序号** | **课程主题** | **时长** |
| **招 聘 与 配 置** | 1 | 高情商金牌面试官 | 1天 | **绩 效 与 目 标** | 1 | VUCA时代OKR敏捷目标管理 | 1天 |
| 2 | 结构化行为面试技术 | 1天 | 2 | 差异化工作目标管理 | 1天 |
| 3 | 内部竞聘选拔管理 | 1天 | 3 | 基于战略落地的绩效管理体系 | 3天 |
| 4 | 社会招聘管理全攻略 | 2天 | 4 | 目标管理与跟踪考核 | 1天 |
| 5 | 校园招聘管理全攻略 | 1天 | 5 | 全面绩效管理沟通策略 | 2天 |
| 6 | 新生代员工招聘与保留技术 | 1天 | 6 | 组织战略解码与落地执行 | 1天 |
| **培 训 与 开 发** | 1 | 标准化培训与开发过程管理 | 2天 | **薪 酬 与 激 励** | 1 | 从组织架构到绩效薪酬设计 | 3天 |
| 2 | 赋能项目设计与效果验证 | 1天 | 2 | 基于岗位价值的薪酬结构设计 | 1天 |
| 3 | 年度培训计划编制升级攻略 | 2天 | 3 | 企业人才激励与保留之道 | 1天 |
| 4 | 培训课程设计与开发（TTT） | 2天 | 4 | 战略驱动型绩效薪酬联动设计 | 2天 |
| 5 | 人才培养体系设计 | 2天 | 5 | 团队有效激励十二招式 | 1天 |
| 6 | 人才梯队建设与继任管理 | 1天 | **基 础 模 块** | 1 | 基于人力资源的降本增效管理 | 2天 |
| **前 沿 领 域** | 1 | 人力资源管理三支柱模式 | 3天 | 2 | 基于业务需求的人才盘点 | 2天 |
| 2 | 数字化人力资源管理 | 3天 | 3 | 企业文化渗透与落地 | 1天 |
| 3 | 新质生产力下的人力资源管理 | 3天 | 4 | 人力资源全流程法律顾问 | 1天 |
| 4 | 战略导向型人力资源管理 | 2天 | 5 | 基于战略的人力资源规划 | 2天 |
| 5 | AI提效人力资源管理应用实践 | 1天 |

**【授课风格】**（https://pan.baidu.com/s/1gs8obe1hE1enmyz2xPFM9A?pwd=gjrb）

华乃晨老师授课风格逻辑严谨、思路清晰、深入浅出、富有感染力。因实战与咨询经验丰富，华老师擅长将企业中的实际问题与现实生活场景横向对比分析，令学员茅塞顿开，感悟深刻，触类旁通，最终可以使培训内容能够迅速地转化为学员的工作技能和日常行为，具有极强的实用性。华老师的授课内容及风格受到学员们的高度赞誉，培训效果及应用受到充分的认可和好评。

**【培训服务客户】**

* **金融/电力/通信：**中国银行、中国工商银行、中国农业银行、中国建设银行、中国邮政储蓄银行、交通银行、盛京银行、招商银行、浦发银行、广发银行、民生银行、平安银行、中信银行、兴业银行、营口银行、锦州银行、朝阳银行、民生保险、太平财险、平安保险、辽宁省银行业协会、国家电网有限公司、中国南方电网、华润电力控股有限公司、中国华能集团有限公司、中国大唐集团有限公司、中国能建东北电力、特变电工沈阳变压器集团有限公司、天津蓝巢电力检修集团、安徽淮南平圩发电有限责任公司、国家能源投资集团有限责任公司、中国信息通信研究院、中国移动、中国联通、中国电信……
* **汽车/地产/制造业：**中国第一汽车集团有限公司、东风汽车集团有限公司、东风商用车有限公司、德克斯米尔、一汽富华生态有限公司、一汽奔腾、一汽大众、奥迪一汽、富奥汽车零部件股份有限公司、万达控股集团有限公司、佳兆业集团、中国保利集团有限公司、中海地产集团、中国冶金科工集团有限公司、三一重装国际控股有限公司、中国能源建设股份有限公司、葛洲坝三峡建设公司、雅砻江流域水电开发有限公司、中铁建设集团有限公司、中铁七局武汉工程集团、中国铁塔股份有限公司、华锐重工集团股份有限公司……
* **科技/能源/服务业：**中航沈飞股份有限公司、中国船舶重工集团公司第七一〇研究所、沈阳飞机设计研究所、沈阳变压器研究院、沈阳航空器适航审定中心、航空工业南京机电、百度科技、东软集团、汉科集团、东睿科技、盛世科技、上海慧与有限公司（美国）、中国烟草总公司、中交投资有限公司、黑龙江交投资集团、中国石油天然气集团公司、中国石化集团公司、中国海洋石油集团有限公司、大连西太平洋石油化工有限公司、九三粮油工业集团有限公司、山东京博农化科技股份有限公司、中粮集团有限公司、大连德泰水务有限公司、辽宁港口集团、辽宁海岳食品有限公司、智联招聘、前程无忧、新华书店、沈阳海伦启创管理咨询有限公司、长春市艾尔弗克企业咨询服务有限公司、沈阳安信咨询顾问有限公司、辽宁女性创业学院辽宁分院……
* **政府/高校/教育：**国家税务总局、中共北京市委、北京市人民政府、北京市东城区人民政府、北京市西城区人民政府、北京经济技术开发区、中共辽宁省委、辽宁省人民政府、国家税务总局辽宁省税务局、中共沈阳市委、沈阳市人民政府、沈阳市皇姑区人民政府、克拉玛依市人民政府、沈阳日报报业集团、沈阳市退役军人事务局、复旦大学、广西大学、东北大学、天津大学、辽宁大学、辽宁省培训师联合会、辽宁中嘉博众教育集团、山西博众教育集团、沈阳欧美亚培训教育集团、长春睿成国际教育集团、沈阳蓝凌退役军人创业孵化基地、沈阳智虹培训学校、衡水铁路电气化学校、预到生涯学院……

**【学员评价】**

华老师是对课程现场的把控可谓是我见过的培训师里面最强的，非常善于捕捉学员的听课情况，巧妙的现场调动和课堂引导。而且老师授课内容既严谨又不失幽默，寓教于乐，加上老师本身极具特色的表达呈现，非常适合我们单位学习！

——国家电网省公司人力部门主任王刚

华老师的培训能把枯燥的专业知识讲的生动富有张力，和华老师是单位组织《绩效管理》系列课程认识的，能把诸多公司的先进案例糅合进课堂，而且老师能准确理解我们国有企业在推进绩效体系的难点和重点，培训特点可谓是别开生面。后来没想到老师讲的管理方面的课程也非常的生动，真是不可多得的优质培训师，再次谢谢华乃晨老师！

——中国邮政储蓄银行党委书记

第一次现场听华老师的培训是17年，当时就被老师强大的气场深深吸引。几年后因为疫情安排了华老师300多人的大场课程，刚开始还担心女老师能不能hold住，结果华老师给了我们惊喜，真是天生为大场面而生的！再次感谢华老师，以后要和华老师保持长期合作！

——万达集团人力资源部总经理

华老师既有东北讲师的风趣幽默，又有多年积累的逻辑和专业，授课能有很多案例输出，对切实解决企业存在的实际问题给了很好的指引，课后的问答环节更是把我们存在的疑惑一一解答，非常实用！

——长春一汽学员

华老师的课程很抓眼球，一开场就能把学员带进去老师强大的能量中连接到所有人，真的太赞了！华老师的课程也不是一味的讲授，更多的是启发和引导，遇到这样的培训师，真的让一天的学习都充满这乐趣。

——中国联通集团客户部张经理

华老师秉持幸福解决问题的初心，授课风格娓娓道来，润物细无声，易懂易学易行，别具一格。授课形式创新性强，用自己的案例进行课堂复盘，生动，能够触动心弦，很有吸引力。课程内容深刻，但课程呈现却很活泼，引人入胜。

——中国移动辽宁分公司

【**培训精彩瞬间**】

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 东风商用车有限公司  《新质生产力下的人力资源管理》 | 智联招聘（沈阳）公开课  《基于人力资源的降本增效管理》 |
|  |  |
| 大连万达集团股份有限公司  《基于战略的绩效薪酬体系设计》 | 中国海洋石油集团有限公司  《科技创新型企业的人力资源管理》 |
|  |  |
| 中国移动通信集团有限公司  《人才培养体系设计》 | 中国华能集团有限公司  《人才盘点与梯队建设》 |
|  |  |
| 国家电网有限公司  《培训与开发管理》 | 中国联合网络通信集团有限公司  《基于战略的人力资源规划》 |
|  |  |
| 山东京博农化科技股份有限公司  《高流动率企业的问题探究与人才保留》 | 中国第一汽车集团有限公司  《目标计划与绩效管理》 |
|  |  |
| 辽宁省交通建设管理有限责任公司  《目标管理与计划执行》 | 睿成国际教育集团  《新生代员工招聘与管理实务》 |
|  |  |
| 辽宁港股份公司  《结构化行为面试技术》 | 大连德泰水务公司  《VUCA时代下的OKR敏捷管理》 |
|  |  |
| 中国民生银行长春分行  《目标管理与计划执行》 | 中国农业银行沈阳分行  《员工关系全流程法律顾问》 |
|  |  |
| 辽宁中嘉博众教育科技有限公司  《培训与开发管理》 | 中国邮政储蓄银行辽宁省分行  《高效能绩效反馈面谈技巧》 |
|  |  |
| 长春富奥汽车配件集团  《从岗位分析到绩效薪酬落地》 | 德科斯米尔(沈阳)汽车配件有限公司  《金牌面试官》 |
|  |  |
| 中国银行  《基于战略的人力资源管理》 | 中国联通辽宁省分公司  《年度培训计划编制升级攻略》 |
|  |  |
| 东北大学  《职业生涯规划与探索》 | 河北移动公司  《非人力经理的人力资源管理》 |