**国学智慧 与 领导力提升**

**课程背景：**

当今领导者普遍面临三重深层困境：  
**方向迷茫**——战略多而共识少，如何在复杂环境中定准航向？

**团队乏力**——制度严而人心散，如何激发团队的自我驱动力？

**格局局限**——事务忙而智慧浅，如何突破认知边界实现提升？

领导力的提升，必须基于一套符合心念规律的标准和一条便于遵循实践的路径，历经几千年验证的国学智慧，为我们提供了这样一条修齐治平的道路。比如儒家提供了“修己安人”的伦理根基，道家贡献了“无为而治”的工作方法，法家构建了“法术势结合”的管理架构，兵家锤炼了“战略决策”的谋略思维，阳明心学打通了“知行合一”的实践路径……

本课程中，管理学学士、国学博士、资深培训师杨子老师，萃取诸子百家的思想精髓，将国学智慧转化为可操作的领导力提升系统，帮助领导者实现从“管理事务”到“引领人心”、从“运用权力”到“修炼魅力”的本质提升。

**课程目标：**

1、学习诸子百家的精髓，夯实领导者的事业修为

2、借鉴中国式管理思想，创新领导者的思维意识

3、融合现代管理学方法，提升领导者的综合能力

**课程收益：**

**1、系统掌握**：诸子百家核心智慧与领导力结合

**2、多维突破**：中西式管理思维融合与创新应用

**3、实战提升**：三庭五官等相人方法和冰鉴智慧

**4、境界升华**：从不为到有为，到无为，到成为

**5、知行合一**：心学智慧转化为日常的管理行为

**课程亮点：**

1、**七大思想融合**——儒道法兵佛易心学多维整合  
2、**三层能力构建**——素养、方法、境界系统提升  
3、**经典案例解析**——历史智慧与现代管理的对话   
4、**现场互动演练**——情境模拟解决真实管理难题

**课程时间：**1-2天（每天6小时）

**授课对象：**企业的核心领导、企业各级管理者

**课纲要点：**（以现场呈现为准）

**一、正心明德，领导者的素养夯实与情商修炼**

1、前世今生，串讲国学诸子百家

2、问道中国文化史上的三个完人

3、五个维度对比中西式管理方法

4、孔子领导双五德：待人+ 带队

5、老子境界三层次：直而不肆等

6、孙子将相五德五危：智信仁等

7、墨子实用领导学：兼爱非攻等

8、修己三部曲以敬与安人安百姓

9、打造职场高情商的十组关键词

**案例：**面对投诉的张小泉与胖东来

**案例：**某家金融机构的客户邀约会

**二、御势无为，领导者的境界提升与方法创新**

1、四种领导，下知有之

2、有所作为，抓大放小

3、积极作为，但不乱为

4、五种无为，上下同欲

5、君道无为，臣道有为

6、居善地，需放低姿态

7、心善渊，要胸怀天下

8、与善仁，仁者自无敌

9、言善信，无信则不立

10、政善治，一碗水端平

11、事善能，举贤图大业

12、动善时，连接更赋能

**案例：**某银行的特殊答谢会

**案例：**西贝贾国龙发言背后

**三、知人善任，领导者的团队建设与用人艺术**

1、提升领导力的五件大事情

2、提升领导力的七个参考项

3、分析六种失败的团队管理

4、分析五种成功的团队管理

5、中国式领导力的三重境界

6、高效能团队的五种驱动力

7、提升执行力的十个小技巧

8、三庭、五官、十二宫识人

9、常规岗位与特殊岗位用人

**案例：**某地产的暴雷幕后

**案例：**曾国藩PK诸葛亮

**四、知行合一，领导者的心学修为与格局拓展**

1、上兵伐谋，其次伐交，管理就是攻心战

2、人心惟危，道心惟微，探究管理的本质

3、无善无恶心之体，一视同仁，放下偏见

4、有善有恶意之动，一切利他，方法自来

5、知善知恶是良知，做对的事，把事做对

6、为善去恶是格物，知错能改，善莫大焉

7、致良知，六个维度点燃管理者领导艺术

8、心即理，从心出发向心而行的五个通道

9、知行合一，四个维度实现知道就能做到

**案例：**王阳明治理特殊县

**案例：**某建筑公司安全会