**国学智慧 与 职业素养提升**

**课程背景：**

当今企业普遍面临三大深层挑战：员工动力不足、团队协作低效、文化认同薄弱。具体表现为：员工疲于应付事务却缺少内在热情，团队沟通表面和谐却难以形成真正合力，规章制度日益完善却未能转化为自觉行为。这些不仅是管理问题，更是素养与文化问题。

国学智慧恰恰为此提供了源头活水。比如《论语》的“修己以敬”可重塑工作态度，《道德经》的“柔弱胜刚强”可优化沟通艺术，《孙子兵法》的“上下同欲”可凝聚团队共识。

本课程中，管理学学士、国学博士、资深培训师杨子老师，将千年智慧转化为具体可操作的职业行为，让传统文化成为提升执行力、凝聚力、创新力的现实引擎，实现从“被动管理”到“自觉修养”的跨越式提升。力求实现三大转化：将修身智慧转化为职业操守规范，将处世哲学转化为高效协作工具，将心学心法转化为压力化解能量。

**课程目标**

立根铸魂：以国学正心诚意，夯实职业操守根基

点燃激情：以经典智慧赋能，激发持续工作动力

高效执行：以传统谋略助力，提升工作质量效能

化解压力：以心学心法疏导，构建积极职场心态

知行合一：以实践路径保障，实现素养行为转化

**课程时长：**1—2天（每天6小时）

**课程对象：**企业全员

**课 程 大 纲（持续更新，以现场为准）**

**一、正心修身之学：筑牢职业素养根基**

1、国学内涵外延：执古之道可以御今之有

2、三个完人对标：职场评级的六个硬指标

3、三纲七证八目：事业内圣外王的心路径

4、职业化关键词：人前自律、人后慎独等

5、职场四事之规：如何立志勤学改过责善

6、工匠精神养成：爱岗敬业中的极致追求

7、孝悌忠信转化：家庭伦理转向职业伦理

8、礼义廉耻重构：职场行为规范的新四维

9、感恩利他实践：职场化的能量正向循环

**案例：**管仲“国之四维”在华为管理中的应用

**案例：**某老板学习“曾国藩日课”，旧疾痊愈

**二、应事成功之智：提升工作效能激情**

1、下属五德精要：忠、勤、省、忍、廉

2、干部五德修炼：智、信、仁、勇、严

3、职业五字心法：恭、宽、信、敏、惠

4、无为而治精髓：工作有所为有所不为

5、抓大放小智慧：应对压力的优先策略

6、冲繁疲难应对：四类场景的差异管理

7、激情三要三不：主动、担当、创新等

8、四为境界提升：为无为，有为与成为

9、问题解决方法：五步分析法系统思维

**案例：**曾国藩幕府三圣七贤

**案例：**胖东来的招聘与辞退

**三、融合协同之术：构建高效团队关系**

1、亲力亲为：纸上得来终觉浅，积累一线经验

2、抓大放小：聚焦紧急且重要，避免琐事缠身

3、沟通合作：将心比心，就事做事，结果导向

4、冲突化解：和而不同，光而不耀，求同存异

5、向上管理：理解上级之心，框架内创造价值

6、向下管理：以身教者从，提供成长空间资源

7、横向管理：君子和而不同，尊重专业边界差

8、团队凝聚：目标一致，文化认同，上下同欲

9、功成弗居：功成不必在我，而功成必定有我

**案例：**海底捞员工的特权

**案例：**某银行年会的感动

**四、知行合一之道：实现心学职场应用**

1、博学，审问，慎思，明辨，笃行

2、修己安人，管理者的日常必修课

3、无善无恶，破除偏见，保持客观

4、有善有恶，利他思维，激发创新

5、知善知恶，良知引领，确保航向

6、为善去恶，格物格心，持续成长

7、六项精进，稻盛哲学与心学融合

8、价值重构，工作意义感的心发现

9、知行合一，六个维度，提升心力

**案例：**华为孟晚舟修改报销流程

**案例：**西贝危机管理失败的原因