**国学智慧 与 企业管理**

**课程背景：**

当前，企业管理者在复杂多变的市场环境中，常常面临三大核心困境：一是战略之困，在追逐风口与短期利益中迷失方向，缺乏立足长远的定见与智慧；二是团队之困，制度流程日益精密，但团队凝聚力与内生动力却不断流失；三是领导之困，管理者陷于日常事务，难以突破自我，很难实现从“事务管理者”到“价值引领者”的升华。

这些困境的根源，往往不在于管理知识的匮乏，而在于管理之“道”的缺失。历经数千年积淀的中华国学智慧，正是破解这些困境的钥匙。国学不仅是修身养性的哲学，更是一套完备的“修齐治平”管理体系，其中蕴含的领导智慧、组织法则与心性修炼法门，对现代企业管理具有深刻的指导意义。

本课程中，中国式管理专家、资深培训师杨子老师深入挖掘国学精髓，将儒家之进取、道家之超脱、法家之严谨、兵家之权变、易经之精微，与现代企业管理实践进行创造性融合，旨在为企业管理者提供一套植根本土文化、兼具思想深度与实操效用的管理心法与干法，帮助管理者在纷繁变幻中立定根基、明道优术，最终实现个人境界提升与组织持续发展的共赢。

**课程收益：**

1、以前瞻的高度，提升管理者的传统文化底蕴

2、以新鲜的视角，提升管理者的创新管理能力

3、以智慧的论据，提升管理者的国学应用能力

**课程时间：**1—2天（每天6小时）

**课程对象：**企业领导干部、各级管理者

**课 纲 要 点**

**一、智慧根基：融汇百家思想，构建管理之本**

1、串讲诸子百家，梳理国学智慧源泉

2、贯通儒墨道法，汲取核心思想底蕴

3、剖析三个完人，确立读书人的偶像

4、界定第一等事，锚定管理终极使命

5、比较中西管理，认知文化自信根基

6、践行修己安人，把握领导力之根本

7、思辨格物格心，修养职业诚信品格

8、贯通修齐治平，塑造团队为家文化

9、规划职业路径，实现企业个人共进

**案例：**解析“三个完人”对任正非的管理影响

**案例：**胖东来员工幸福与客户满意的双赢哲学

**二、团队建设：优化识人用人，打造高效之师**

1、举贤图大业，用合适的人做合适的事

2、邪正看眼鼻，冰鉴智慧快速辨识人才

3、六验法识人，测试人才的场景与方法

4、道天地将法，团队建设的五维思考法

5、智信仁勇严，明确头部干部考核标准

6、带兵情商：扬善于公庭，归过于私事

7、恩威并济，平衡情感关怀与制度约束

8、同甘共苦，打造命运与共的团队文化

9、士气为先，激发团队的内在精神力量

**案例：**华为铁三角战队与率然之蛇

**案例：**阿里政委体系与曾国藩幕府

**三、领导艺术：修炼内圣外王，提升引领之境**

1、为师为将为相，管理者的关键指标

2、初期法家立威，建立组织规则红线

3、中期儒家育人，构建和谐奋进团队

4、后期道家赋能，达成无为而治境界

5、正确解读无为，非放任而是不妄为

6、实践无为四层，从亲力亲为到心治

7、精通向上管理，以敬与诚赢得支持

8、优化向下管理，以宽与律促进成长

9、协同平行管理，以和与让破除壁垒

**案例：**曾国藩从“曾剃头”到“中兴名臣”的风格演变

**案例：**张一鸣与“ Context, not Control”的无为而治

**四、心境修炼：点燃内在心力，达成大成之功**

1、升级心即理，不明管理之心，用法无益

2、践行致良知，构筑管理决策的终极依据

3、无善无恶心之体，回归空杯的管理心态

4、有善有恶意之动，洞察决策的起心动念

5、知善知恶是良知，培养管理的直觉判断

6、为善去恶是格物，事上磨炼管理真功夫

7、知行合一，实现理念与行动的和谐统一

8、破心中贼，克服管理中的三大内在障碍

9、大成之功，抵达心明则万事明的新境界

**案例：**某老板以“致良知”为标尺，果断放弃高利润但有害的业务

**案例：**腾讯“小步快跑，试错迭代”与“知行合一”的互联网诠释