**《国学思辨 与 管理哲学》©**

**杨子老师独立版权课**



**课程背景：**

当前企业管理正面临三大深层困境：一是管理思维碎片化，各类管理工具难以形成系统合力；二是制度与文化失衡，过度依赖流程管控而忽视人心凝聚；三是领导者哲学素养不足，在复杂决策中缺乏价值定力。这些痛点导致组织在快速发展中容易陷入"有增长无发展"的恶性循环。

本课程中，管理学学士、国学博士、资深培训师杨子老师，以五千年国学智慧为根基，构建了"思辨-哲学-实践"三位一体的解决方案。通过儒家构建管理伦理，道家启迪战略智慧，法家完善组织机制，兵家指导竞争策略，佛家修炼领导心性，易经把握变化规律，为现代企业提供一套既深植文化传统又契合当代实践的管理哲学体系，帮助组织在变革时代建立起可持续的竞争优势。

**课程目标：**

1、破工具依赖：超越管理表象，构建哲学思辨深度

2、立系统思维：融通古今智慧，形成多维认知框架

3、修领导境界：淬炼心性修为，提升人格感召力量

4、创实践路径：转化经典智慧，锻造本土管理范式

5、建文化自信：扎根传统精髓，培育全球领导视野

**课程时间：**1—2天（每天6小时）

**授课对象：**各级领导干部、管理者、储备干部

**课程提纲：**

**一、修齐治平，管理角色认知与成长进阶**

**思辨核心：**从自我管理到团队管理的责任扩展与境界提升

1、尚友古人：考核优秀管理者的六项硬指标

2、大人之学：三纲七证八目在管理中的应用

3、四事之规：第一等事，立志勤学改过责善

4、平天下志：胸怀全局，超越自我本位主义

5、致于良知：优秀职业经理人的十组关键词

6、慎思明辨：五个维度对比中西式管理异同

7、修身修心：修己以敬，以安人，以安百姓

8、格物格心：向心内求法，人人自有定盘针

9、止于至善：中国式领导力的三种升级境界

**案例：**新任总监的"百日蜕变"

**案例：**资深经理的"格局突破"

**二、有为无为，管理能力提升与领导艺术**

**思辨核心：**在亲力亲为与授权放手之间找到最佳平衡点

1、亲力亲为：纸上得来终觉浅，深入一线调研

2、抓大放小：聚焦紧急且重要，避免琐事缠身

3、沟通合作：将心比心，就事做事，结果导向

4、营造势能：用机制和文化驱动团队自主运转

5、向上管理：理解上级之心，框架内创造价值

6、向下管理：以身教者从，提供成长空间资源

7、横向管理：君子和而不同，尊重专业边界差

8、无为而治：不为，为，乱为，为无为，成为

9、功成弗居：功成不必在我，而功成必定有我

**案例：**高效项目组的运作奥秘

**案例：**某建筑企业的考核新规

**三、知人善任，人才匹配培养与团队建设**

**思辨核心：**在个体差异与团队共性中实现人岗匹配与人尽其才

1、观人于微：从细节处观察下属的品格与能力

2、冰鉴智慧：三庭五官十二宫识人方法与应用

3、扬长容短：善用其长，并设计机制包容其短

4、激励相容：设计个人与团队目标一致的机制

5、长善救失：帮助下属发扬优点，纠正其缺点

6、宽严相济：根据情境与对象调整管理的温度

7、化繁为简：流程优化，责任到位，提升效能

8、赏罚分明：管理要扬善于公庭，归过于私室

9、向善行善：不仅仅止步于激发每个人的善意

**案例：**华为孟晚舟修改报销流程

**案例：**张小泉和胖东来应对投诉

**四、知行合一，管理理念升级与实践融合**

**思辨核心：**在理论学习与管理实践中实现从认知到行为的统一与升华

1、博学，审问，慎思，明辨，笃行

2、修己安人，管理者的日常必修课

3、无善无恶，破除偏见，保持客观

4、有善有恶，利他思维，激发创新

5、知善知恶，良知引领，确保航向

6、为善去恶，格物格心，持续成长

7、知行合一，六个维度，提升心力

**案例：**于东来辞退员工

**案例：**曾国藩训练湘军