**新生代团队管理沙盘**

**课程背景:**

新生代进入职场是社会发展趋势，更是职场的有生力量，但是，大部分管理者依然沉浸在以往的管理经验中，思维固话，甚至给新生代贴标签以此为自己的管理能力不足找借口，实际上，不用避讳谈及新生代团体的到来，对管理新生代乏力。

**课程目标：**

* 管理者全面了解新生代特点
* 管理者系统学习新生代管理方法
* 管理者结合案例分析对应掌握工具
* 管理者通过复盘快速转化课程模型

**课程收益：**

* 对自己全面系统的测评，知己知彼
* 避免出现新生代不喜欢的管理行为
* 新生代管理五维模型
* 26个案例+26项管理对策+26套实战指导
* 情景式教学带给学员的启发式思考

**课程时间：**

2天（12小时）

**课程形式：**

沙盘案例分析演练50%+讨论分享受30%+总结复盘20%

**课程大纲：**

**课程导入**

1. 自我认知+测评
2. 自我分析，知己知彼
3. **管理者画像**
4. 员工心中的领导
5. 知识型新生代员工最不喜欢的八种管理行为
6. 方法：费斯丁格法则
7. 工具：新生代管理三化
8. **百思不如一战**

**（一）初创启动**

1. 案例1-5
2. 管理对策
3. 实践指导
4. 复盘小结：获得信任的五种途径
5. 分数公布，沙盘启动

**（二）调整转向**

1、案例6-10

2、管理对策

3、实战指导

4、复盘小结：柔性管理-倾听的五个层次

5、沙盘分数公布，沙盘启航

**（三）加速提升**

1、案例11-16

2、管理对策

3、实战指导

4、复盘小结：公平公正

5、沙盘分数公布，沙盘调整

**（四）重新组合**

1、案例17-21

2、管理对策

3、实战指导

4、复盘小结：团队精神

5、沙盘分数公布，沙盘盘面调整

**（五）保持成功**

1、案例22-26

2、管理对策

3、实战指导

4、复盘小结：激励传承

5、沙盘分数公布，王者荣耀

**四、观复**

1、管理无定式

2、人才梯队建设式常态化工作

3、修炼管理者境界格局