**精准识人，正确用人，智慧管人**

**课程背景：**

杰克·韦尔奇曾说过：“一个成功的管理者，一定要有识人、用人的能力，并且不断提高管人的技巧。作为一个合格的现代管理者，既需要有‘才智’，又需要有‘直觉’；既需要有‘理性’，又需要有‘感情’；既要分析研究问题，得出科学结论，又要善于学习和借鉴别人的经验。”

曾国藩说：“管人首在用人，用人首在识人。”

精准识人，正确用人，智慧管人，是每一位管理者的基本功，也是杨子老师这门课程的最大诉求。

**课程收益：**

1、树立正确的识人观，掌握精准识人的方法

2、创新科学管理手段，树立正确用人的理念

3、提升领导者的境界，拓宽智慧管人的艺术

**课程时间：** 标准版2天，精华版1天，6小时/天

**授课对象：**

1、总裁班、研修班、公开课学员

2、企业各级领导、干部、管理者

3、企业的储备干部、职场精英等

**授课方式：**老师讲授 + 案例分析 + 学员讨论

**课 程 大 纲**（以现场呈现为准）

**一、欲要成事，观念先行**

1、人生有局限，举贤才能图大业

2、识人用人管人是干部的基本功

3、管人首在用人，用人首在识人

4、百年大计，企业先要建人才库

5、人才梯队，团队要打造金字塔

6、优秀团队比优秀干部更有价值

7、……

**案例：**华为的全球人才战略

**案例：**非遗失传的人才隐忧

**案例：**山西票号的人才机制

**二、精准识人，知人知己**

1、中国式相学打造好眼力

2、如何看心力和早年经历

3、如何看脑力和中年发展

4、如何看精力和晚年遭遇

5、如何看智力和性格优劣

6、如何看体力和家庭情况

7、如何看实力和过往经历

8、如何看财力和近期财运

9、中国式相学与岗位匹配

10、中国式相学与激励方案

11、洁净精微，心明眼才亮

12、行住坐卧，识人无小事

13、握手寒暄间能知的信息

14、听话听音，声音的秘密

15、六美六恶，角色的属性

16、冰鉴相人的一等金口诀

17、帮敲侧击的话术凿穿帮

18、精准识人的六戚四隐法

19、精准识人的八观七失法

20、精准识人的五视九征法

**案例：**曾国藩幕府面试群英会

**案例：**金牌面试官的未卜先知

**案例：**一面之缘治好老板顽疾

**三、正确用人，安人修己**

1、知人才能善任，不知人则不可以用好人

2、人尽其才，要让合适的人去做合适的事

3、用人如用器，良将无弃材，明主无弃士

4、公心至上，公正是通行天下的用人准则

5、用人不疑，骏马解开羁绊才能奔跑如飞

6、造人先造物，建立后备军用人不忘育人

7、小人误事，君子误国，不要小瞧每个人

8、留住人才，用活人才，既相马，也赛马

9、管理者不要随便站队，必须一碗水端平

10、管理者必须先点亮自己，再去照亮别人

11、恭宽信敏惠，核心团队的用人三大原则

12、防止人才流失的四大原则与三招关键棋

**案例：**盘点刘邦项羽的用人

**案例：**雷军现场面试培训师

**案例：**大区经理的用人秘籍

**四、智慧管人，成人达己**

1、管理的过程就是成人达己的历程

2、管人以爱为入口，以规则为出口

3、尽众人之私，才能成我一人之功

4、智慧管人的五件大事、七个项目

5、管理者的五种美德，与五种硬伤

6、有效沟通，推倒心与心之间的墙

7、不为，乱为，无为，有为，成为

8、佛家的六和敬，僧团的智慧管人

9、不教而杀谓之虐，用好手中权力

10、双重激励，要让员工成为子弟兵

11、上兵伐谋，管理其实就是攻心战

12、知行合一，走进王阳明心学管理

**案例：**王阳明改造刁民县

**案例：**任正非的无为而治

**案例：**古代战争的潜规则