**《成员培养与激励》**

**【课程背景】**

随着企业业务的不断拓展，对团队成员的培养显得尤为重要。本课程旨在从人力资源和数字化两大角度，为业务人员提供一套甄选、激励和精准培养团队成员的完整方案，助力企业持续发展。

**【课程收获】**

1. 掌握基于数据的甄选技巧，挑选出优秀的团队成员；

2. 了解如何制定有效的激励机制，激发团队成员潜力；

3. 学习基于数据的精准培养策略，提升团队整体能力。

**【课程对象】**渠道业务人员，以及对下属团队成员培养有兴趣的职场人士。

**【课程时长】**1天，共计6小时。

**【课程大纲】**

**一、聊聊领导力那些事儿（0.5小时）**

1. 带团队完成使命的小诀窍

\* 领导的核心任务：培养和激发团队成员的潜力。

\* 数据思维和运营思维：激发团队成员成长的双翼。

2. 培养成员成长：领导力的核心任务

\* 如何帮助团队成员实现个人和职业成长。

3. 激发成员潜能：你需要的数据思维和运营思维

\* 借助数据和运营策略，激活团队成员的成长动力。

**二、打造成员的数字化成长轨迹（1.5小时）**

1. 每个人都是独一无二的

\* 为每个团队成员规划职业生涯。

2. 数字化成长体系：从起点到终点的全程记录

\* 标注关键成长节点，记录日常成长，形成大数据。

3. 基于数据的员工管理：更科学、更高效

\* 利用数据分析，为每个员工提供更有针对性的支持。

**三、玩转游戏化与权益激励（1.5小时）**

1. 成长不是偶然，是规划出来的

\* 如何规划团队成员的成长路径。

2. 游戏化思维：让任务变得有趣又刺激

\* 利用游戏化的策略，激发团队成员的工作热情。

3. 实时权益激励：让成员主动出击

\* 通过实时的权益激励，促使团队成员积极参与任务。

4. 打造卓越体验：创新与共赢的文化体系

\* 创造一个鼓励创新、团队合作的文化氛围。

**四、分层、分类、分群：让管理更精细化（1.5小时）**

1. 成员管理：分类与等级的秘诀

\* 如何根据团队成员的特点进行分类和等级管理。

2. 数字化助手：记录与追踪每一步成长

\* 使用数字化工具，记录每个团队成员的成长轨迹。

3. 员工分层、分类、分群：让管理更精细

\* 根据团队成员的不同特点，进行分层、分类和分群管理。

**五、精细化管理：从招募到淘汰的全程把控（1小时）**

1. 招募：选对人，做对事

\* 根据设定的条件，招募合适的团队成员。

2. 培育：按需培养，各展所长

\* 根据技能需求，为团队成员提供个性化的培养方案。

3. 晋升：给努力的他们一个展现的舞台

\* 当团队成员达到预设条件时，给予晋升机会。

4. 淘汰：不合适的就要及时调整

\* 对于不达标或不符合条件的团队成员进行淘汰。