**课程名称**

**项目经理的领导力和执行力**

**课程收益：**

1. 帮助项目经理提升领导力，包括如何带队伍、聚人心，善激励等。
2. 帮助项目团队提升执行力，学习缺乏执行力的常见问题和如何提升项目团队执行力。
3. 帮助建立项目经理的大局观和提高具体做事的行动力，既能仰望星空又脚踏实地。

**授课对象：**

* 事业部总经理
* 部门经理
* 从事项目的员工

**授课时间：**

１天

**授课方式：**

案例讨论，小组共创和PK，趣味游戏，角色扮演

**培训内容：**

1. 管理和领导力的区别
   1. 管理的五种权力
   2. 卓越领导力模型
2. 如何培养卓越领导力
   1. 共启愿景
      1. 洞察趋势

案例：京东

* + 1. 形成愿景

案例：阿里巴巴

* 1. 以身作则
     1. 榜样的力量

案例：一个上全国报纸头版的项目经理是如何以身作则的

* 1. 挑战现状
     1. 善于发现机会
     2. 善于创新

讨论：如何在项目中找到创新点

* 1. 使众人行
     1. 善沟通
        1. 与团队成员的沟通
        2. 与上级的沟通
        3. 跨部门的沟通和协作
           1. 角色扮演：项目跨部门协作
     2. 聚人心
        1. 选人
           1. 员工能力的冰山模型
           2. 讨论：选择什么样的人员加入项目
        2. 育人
           1. 技能培训
           2. 上升通道
        3. 用人
           1. 知其所需
           2. 用其所长
  2. 激励人心
     1. 调动员工积极性3招
     2. 角色扮演：善用有形和无形的激励

1. 如何提升执行力
   1. 测评：团队执行力测评
   2. 项目团队常犯的执行问题
      1. 流程的缺失或不够完善
      2. 缺乏监督和考核
      3. 拖延磨唧
      4. 员工自我要求标准低
      5. 意志不坚定
   3. 提升项目团队执行力的措施
      1. 严
      2. 实
      3. 新
      4. 快

案例讨论：这个项目团队的执行力该如何提升？

1. 课程回顾和总结